

Aanbod

lekker aan het werk zijn
en blijven!



IK BEWEEG
MEE MET
FACILICOM

Hoe lekker werk jij?



Vakkennis & vaardigheden

Wil je je verder ontwikkelen? Of een van jouw vaardigheden verder ontwikkelen? Facilicom helpt je hier graag bij! Zo kun je bijvoorbeeld diverse opleidingen en cursussen volgen, je leidinggevende kan je hier meer over vertellen. Misschien wil je binnen Facilicom van baan veranderen. Ook hier kan je leidinggevende je bij helpen. Samen kijk je naar de mogelijkheden die wij je te bieden hebben. Jouw wensen, interesses en sterke punten spelen hierbij natuurlijk een hoofdrol.

Ga naar www.hoelekkerwerkjij.nl
voor meer informatie.

Je leidinggevende staat voor je klaar!



Wat biedt Facilicom jou?



Opleidingen

Wil je een opleiding volgen waarmee je jouw vaardigheden ontwikkelt voor nu en in de toekomst? Dan kan er sprake zijn van een tegemoetkoming in de kosten. Facilicom biedt bijvoorbeeld de mogelijkheid om trainingen te volgen in de Nederlandse taal. Dit kan voor iedereen relevant zijn, zowel voor je werksituatie als privé. Neem hiervoor contact op met je leidinggevende om de mogelijkheden te bespreken.



Snuffelstage

Soms denk je misschien, wil ik het werk wat ik nu doe de rest van mijn loopbaan doen? Of zijn er misschien ook andere leuke banen? Ben je geïnteresseerd in een "snuffelstage"? Neem dan contact op met je leidinggevende. Samen kijken we of er voor jou passende mogelijkheden zijn.



Interne doorstroming

Met een actief doorstroombeleid wil Facilicom medewerkers intern de kans geven om een functie te vinden die bij hen past. Ze hoeven daarvoor niet extern te solliciteren.

Ga het gesprek aan met je leidinggevende en kijk wat voor jou de mogelijkheden zijn!

Ga naar www.hoelekkerwerkjij.nl
voor meer informatie.

Je leidinggevende staat voor je klaar om samen te kijken naar de beste ondersteuning voor jou!



werk-privé
balans



gezondheid
& energie

ik

motivatie &
betrokkenheid



vakkenis &
vaardigheden



Opfriscursus Nederlands



Gebeurt of gebeurd? Pannekoek of pannenkoek? Groter dan of groter als? Fris je Nederlands op met deze online training van GoodHabitz. Met heel veel testjes die je echt kunnen helpen!

Ga naar www.goodhabitzz.nl en zoek op 'Gewoon goed in Nederlands'

★ Uitgelicht



GoodHabitzz

Duurzaam inzetbaar blijven betekent ook aandacht geven aan je persoonlijke ontwikkeling. Persoonlijke ontwikkeling is voor de één een must, voor de ander hoeft het niet zo nodig. Toch is het belangrijk om je verder te ontwikkelen, te groeien en jezelf uit te dagen. Dat hoeft niet alleen op werkgebied te zijn, maar ook privé kun je er je voordeel uit halen.

Als werkgever vinden wij het ook belangrijk dat je kunt groeien en je als medewerker verder kunt ontwikkelen. Om jou daarbij te ondersteunen hebben we een bijzonder contract met organisatie GoodHabitzz afgesloten; dé marktleider op het gebied van online trainingen.

Het mooie van GoodHabitzz is, dat zij heel veel verschillende trainingen in huis hebben. Of je nu meer rust in je hoofd wil, meer wilt leren over social media of je kennis van Office wil bijspijkeren; het kan allemaal! Daarnaast is het fijn dat je de trainingen van GoodHabitzz gewoon kunt doen wanneer het jou uitkomt. Je kunt de trainingen op je iPad, je smartphone of met de laptop op schoot volgen: het internet is je leslokaal. Bovendien zijn alle trainingen gratis!

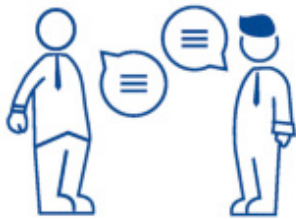
Ga naar het **medewerkersportaal** van jouw divisie. Onder de button 'Opleidingen' vind je een directe **link naar GoodHabitzz** om direct je training te volgen.



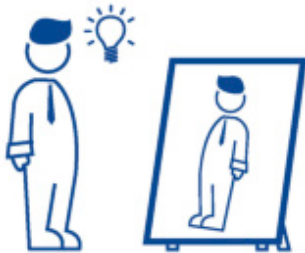
Frits, 48 jaar en 12 jaar in dienst bij Trigion, waarvan 5 jaar als leidinggevende. Frits is getrouwd, 2 thuis wonende kinderen. Hij is een fanatieke sporter: wielrennen, tennis, schaatsen enz. Met zijn vrouw gaat hij regelmatig op een sportieve wandelvakantie.



Frits lijkt volledig in balans maar hij worstelt een beetje met alle veranderingen die binnen Trigion plaatsvinden. Hij heeft het gevoel dat de dingen hem soms overkomen en heeft soms moeite het tempo bij te houden.



Tijdens een voortgangsgesprek kaart Frits dit thema aan bij zijn manager. Hij vindt het best lastig om dit bespreekbaar te maken. Samen onderzoeken ze hoe ze dit probleem kunnen tackelen. Ze spreken af dat ze vaker in gesprek gaan en ook gaat Frits cursussen volgen om zijn kennis en vaardigheden weer op peil te brengen.



Frits krijgt meer inzicht en kennis en voelt z'n zelfvertrouwen weer groeien. Hij is blij dat hij het probleem bespreekbaar heeft gemaakt. Dat had hij eigenlijk eerder willen doen.



Ook voelt Frits zijn team beter aan. Hij weet wat er speelt en kan de medewerkers begeleiden. De teamprestaties gaan flink vooruit.

Herken je het verhaal van Frits?

Ga dan naar het medewerkersportaal om te zien wat jij kunt doen en neem contact op met je leidinggevende.