

Aanbod

lekker aan het werk zijn
en blijven!



IK BEWEEG
MEE MET
FACILICOM

Hoe lekker werk jij?



motivatie & betrokkenheid

Voel jij je thuis bij Facilicom en ben je trots op het werk dat je doet? Heb je een goede band met je leidinggevende en collega's en werk je in een fijne werksfeer? Het lijkt vanzelfsprekend, maar deze factoren hebben een grote invloed op of jij met plezier naar je werk gaat. Het maakt dat je je verbonden voelt en je je werk zinvol en waardevol vindt. En dat is fijn.

Weet jij wat jou motiveert om betrokken en met plezier aan het werk te gaan en te blijven? Bespreek het eens samen met jouw leidinggevende en kom - zo nodig - in actie!

Ga naar www.hoelekkerwerkjij.nl
voor meer informatie.

Je leidinggevende staat voor je klaar!



Wat biedt Facilicom jou?



Jij & Facilicom

Samen werken we aan een inspirerende leefomgeving voor iedereen. Als jou gevraagd wordt: 'Wat doe jij voor werk?' – wat antwoord je dan? Je kunt de vraag namelijk op meerdere manieren beantwoorden. Heel praktisch, dus wat precies jouw werkzaamheden zijn, of aan welk doel jij bijdraagt.



Drijfveren & vakmanschap

Sta je er weleens bij stil of jouw huidige werk je genoeg voldoening geeft? Of zou je ook weleens ander werk willen doen? Als je hier wat dieper bij stil wilt staan, vul dan wat testen in. Ga naar www.hoelekkerwerkjij.nl en bespreek de resultaten eens met een loopbaancoach of jouw leidinggevende!



Samenwerking

Hoe goed kunnen jij en je collega's het met elkaar vinden? Een goede samenwerking zorgt voor meer plezier, voor betere resultaten en voor een betere persoonlijke ontwikkeling. Ga als team samen met jullie leidinggevende na wat goed samenwerken voor jullie betekent en hoe jullie de samenwerking kunnen bevorderen.



Vacatures

Ben je toe aan een volgende uitdaging? Op www.werkenbijfacilicom.nl vind je alle vacatures die bij de verschillende divisies openstaan. Of je nu werkt bij Trigion, Gom, Facilicom Solutions, Albron, Includio of één van de andere bedrijven van Facilicom Group.



Buitengewoon

Wij accepteren niet langer dat mensen die heel graag aan de slag gaan, de aansluiting niet vinden. Daarom bieden we hen een baan en tegelijkertijd een route aan. Dit doen wij met leer-/werktrajecten op maat. Wil je hier meer over weten? Ga naar www.wijzijnbuitengewoon.nl



werk-prive balans



gezondheid & energie

ik

motivatie & betrokkenheid



vakken & vaardigheden



Ga naar www.hoelekkerwerkjij.nl voor meer informatie.

Je leidinggevende staat voor je klaar om samen te kijken naar de beste ondersteuning voor jou!

★ Uitgelicht



10 tips
voor meer
motivatie

Hoe zorg je ervoor dat je gemotiveerder en meer betrokken aan het werk kan?

Tip 1: Stel jezelf doelen

Wat wil je vandaag, deze week of dit jaar bereiken? Stel jezelf een doel! Zo motiveer je jezelf om elke dag te werken aan dit doel, in plaats van puur het uitvoeren van standaard werkzaamheden.

Tip 2: Geef jezelf een passende beloning

Heb je je doel bereikt, geef jezelf dan ook een passende beloning. Vier je succes en wees trots op jezelf!

Tip 3: Zorg voor een prettige samenwerking

Het is bewezen dat het ontvangen én het geven van complimenten veel invloed heeft op je werkplezier! Laat daarom je collega's weten wat je waardeert aan ze. En vraag ook eens feedback van en een ander.

Tip 4: Overweeg banenwissel of een snuffelstage

Zo nu en dan afwisselen in je leven is goed voor je! Om te voorkomen dat je in een 'sleur' terecht komt, dat je dingen doet omdat het nou eenmaal gewoonte is en dat je je gaat vervelen. Overweeg daarom eens of er ook andere werkzaamheden zijn die jou leuk lijken. Binnen óf buiten Facilicom.

Tip 5: Maak tijd voor hobby's

Afwisseling is niet alleen belangrijk op je werk. Wissel ook genoeg af tussen werk- en privé-activiteiten. Maak genoeg tijd voor je hobby's! Als je in je vrije tijd je hoofd goed leeg maakt, kun je met meer betrokkenheid weer aan de slag op je werk.

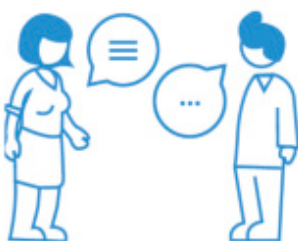
Lees de overige 5 tips op www.hoelekkerwerk jij.nl



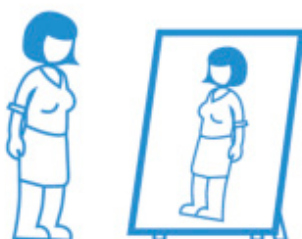
Annet is 48 jaar, getrouwd en werkt 8 jaar als cateringbeheerder, met veel plezier bij Albron. Annet barst van de energie en is naast het werk druk met dansen, yoga en ze organiseert samen met vrienden jaarlijks een benefietdiner. Oftewel Annet is een energieke duizendpoot.



Werkdruk vindt Annet heerlijk. Hoe meer, hoe beter. En ze is dan ook veeleisend naar haar team. Ondanks haar enthousiasme en gedrevenheid merkt ze dat ze de laatste tijd grip op haar team verliest.



Bij de gesprekken die ze voert met haar collega's, merkt ze dat de medewerkers nauwelijks in beweging willen komen en vrijwel niets met haar delen. "Ligt het nou aan mijn collega's of ligt het aan mij?", denkt Annet.



Annet gaat in gesprek met haar klantmanager en samen besluiten ze dat zij een traject in gaat dat is gericht op coachend leidinggeven. Hierdoor krijgt ze meer inzicht in haar manier van leidinggeven en leert wat dat doet met anderen.



Annet gaat nu op een andere manier om met haar collega's. En dat merkt ze. Ze krijgt veel meer feedback en vertrouwen van haar team. Hierdoor werkt het hele team een stuk prettiger.

Herken je het verhaal van Annet?

Neem dan contact op met je leidinggevende om te zien wat jij kunt doen.